**SOPIMUS TYÖKOKEILUSTA TYÖPAIKALLA**

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle vain ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

|  |  |
| --- | --- |
| Sopimusnumero |       |
| Työkokeilun toteuttaja      | Y-tunnus      | Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä       |
| Osoite       | Postinumero       | Postitoimipaikka       | Puhelin      |
|  Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osal- listuvan ohjauksesta ja valvonnasta       |  Puhelin        |  Sähköpostiosoite \*)       |
| Työkokeiluun osallistuva henkilö        | Henkilötunnus       | Puhelin      |
| Sähköpostiosoite \*)      |
| Osoite      | Postinumero      | Postitoimipaikka       |
| Työttömyysetuuden maksaja       |
| Työvoimaviranomainen      | Puhelin      | Osoite      | Postinumero      | Postitoimipaikka      |
| Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun toteuttaja edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä?[ ]  ei [ ]  kylläOnko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisistatehtävistä?[ ]  ei [ ]  kylläOnko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?[ ]  kyllä [ ]  ei, miksi ei?       |
| Työvoimaviranomainen, työkokeilun toteuttaja ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin: |
| 1. Työkokeilu järjestetään

 [ ]  ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi [ ]  työmarkkinoille paluun tukemiseksi |
| 1. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus):

 |
| 1. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus):

 |
| 1. Työkokeilu toteutetaan  /  20 –  /  20(kesto voi olla saman toteuttajan työkokeilussa enintään 6 kuukautta)
2. **Työkokeilu toteutetaan / 20 - / 20 (kesto voi olla saman toteuttajan työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos toteuttajanä on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävissä)**
3. **Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto on \_\_\_\_päivää/viikko \_\_\_\_\_tuntia/päivä**

**Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe):** |
| 1. Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto:  päivää/viikko  tuntia/päivä

Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma–pe tai ma, ke, pe):Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17–19): |
| 1. Työkokeilun suorituspaikka
 |
| 1. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.
2. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella Päijät-Hämeen työvoimapalvelut 6.90, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeilun osallistuneelle.
3. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.
 |
| 1. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot:

  |

\*) Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun toteuttajan velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55–60 §:n mukaisesti seuraavasti:

* Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun toteuttajan eikä työvoimaviranomaiseen.
* Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014)
* Työkokeilun toteuttaja vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen järjestää työkokeiluun osallistuvalle ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus valtion varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.
* Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
* Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1–3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
* Työkokeilun toteuttaja ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle
* Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun toteuttajan palveluksessa olevia työntekijöitä.
* Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle
* Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun toteuttajan pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.
* Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun toteuttajalla on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen/ muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

|  |  |
| --- | --- |
| Paikka ja aika      | Työkokeilun toteuttajan allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä      |
| Paikka ja aika      | Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys      |
| Paikka ja aika      | Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen ja nimenselvennys      |

Tästä sopimuksesta tehdään kappaleet:

1. Työkokeiluun osallistuvalle henkilölle 2. Työkokeilun toteuttajalle 3. Työvoimaviranomaiselle